



บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเมนทอล เทคโนโลยี จำกัด
GLOBAL ENVIRONMENTAL TECHNOLOGY CO., LTD

ด้านการขัดกันระหว่างประโยชน์ทางธุรกิจกับประโยชน์สาธารณะ

วันที่ปรับปรุง : 30 มิถุนายน 2567

แก้ไขครั้งที่ : -

นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ในยุคที่องค์กรธุรกิจต้องเผชิญกับการตรวจสอบอย่างเข้มงวดและความคาดหวังจากสาธารณชนที่สูงขึ้น ความโปร่งใสในการดำเนินงานถือเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความยั่งยืนขององค์กร นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest Policy) จึงกลายเป็นเครื่องมือที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการป้องกันและจัดการกับสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ขององค์กร

1. หลักการและเหตุผล

หลักการของนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์คือการกำหนดกรอบการปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่กรรมการ ผู้บริหาร ไปจนถึงพนักงานทั่วไป เพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินงานในทุกขั้นตอนเป็นไปอย่างโปร่งใสและซื่อสัตย์ การมีนโยบายนี้ยังช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความรับผิดชอบและความเป็นธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

2. ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายนี้ครอบคลุมถึงบุคลากรทุกระดับในองค์กร รวมถึงกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อให้ทุกคนมีความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับการป้องกันและจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

3. คำนิยามของความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หมายถึงสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงาน หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวของเขากับบุคคลภายนอก อาจส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ตนรับผิดชอบอยู่ ตัวอย่างของสถานการณ์ที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ได้แก่ การมีส่วนร่วมในกิจการที่เป็นคู่แข่งขององค์กร หรือการทำธุรกิจกับองค์กรที่ตนเองหรือครอบครัวมีส่วนเกี่ยวข้อง



บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทอล เทคโนโลยี จำกัด
GLOBAL ENVIRONMENTAL TECHNOLOGY CO., LTD

ด้านการชดกันระหว่างประโยชน์ทางธุรกิจกับประโยชน์สาธารณะ	วันที่ปรับปรุง	: 30 มิถุนายน 2567
	แก้ไขครั้งที่	: -

4. แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การสอดส่องดูแลและรายงาน : พนักงานทุกคนต้องสอดส่องดูแลและรายงานสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้บังคับบัญชา

การปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ขององค์กร : พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือใช้ข้อมูลขององค์กรเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

การรักษาความลับ : พนักงานต้องรักษาความลับขององค์กรและไม่ใช้ข้อมูลลับในการหาผลประโยชน์ส่วนตัว

การเปิดเผยผลประโยชน์ : พนักงานต้องเปิดเผยผลประโยชน์ที่ตนเองหรือบุคคลในครอบครัวมีในธุรกรรมหรือกิจกรรมที่อาจขัดกับผลประโยชน์ขององค์กร

5. การจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เมื่อมีการรายงานสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้บังคับบัญชาต้องทำการตรวจสอบและวินิจฉัยสถานการณ์นั้นๆ หากพบว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น พนักงานที่เกี่ยวข้องต้องถอนตัวจากการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์นั้นๆ ทันที

6. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

องค์กรควรมีการฝึกอบรมและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกคนมีความเข้าใจที่ถูกต้องและพร้อมที่จะปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด การมีวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด



บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทอล เทคโนโลยี จำกัด
GLOBAL ENVIRONMENTAL TECHNOLOGY CO., LTD

ด้านการชดกันระหว่างประโยชน์ทางธุรกิจกับประโยชน์สาธารณะ	วันที่ปรับปรุง	: 30 มิถุนายน 2567
	แก้ไขครั้งที่	: -

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและการดำเนินงานที่ยั่งยืนในองค์กร การมีนโยบายที่ชัดเจนและการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดจะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

7. การประเมินและปรับปรุงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีความเหมาะสมและทันสมัย องค์กรควรดำเนินการประเมินและทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี กระบวนการนี้ควรรวมถึงการรวบรวมความคิดเห็นจากพนักงานทุกระดับ และการพิจารณาสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปีที่ผ่านมา

8. การสร้างระบบการรายงานและแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

องค์กรควรสร้างระบบการรายงานและแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย โดยพนักงานสามารถรายงานสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สายด่วน อีเมล หรือแอปพลิเคชันภายใน ทั้งนี้ บริษัทต้องให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของผู้รายงานเพื่อป้องกันการถูกกลั่นแกล้งหรือถูกลงโทษ

9. การให้ความรู้และการฝึกอบรมพนักงาน

การให้ความรู้และการฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด องค์กรควรจัดการฝึกอบรมเป็นประจำ รวมถึงการจัดสัมมนาและกิจกรรมที่สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องนี้

10. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความรับผิดชอบ

วัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทุจริตคอร์รัปชัน การสร้างบรรยากาศการทำงานที่เน้นความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความซื่อสัตย์จะช่วยให้พนักงานทุกคนมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร



บริษัท โกลบอล เอ็นไวรอนเม้นทอล เทคโนโลยี จำกัด
GLOBAL ENVIRONMENTAL TECHNOLOGY CO., LTD

ด้านการชดกันระหว่างประโยชน์ทางธุรกิจกับประโยชน์สาธารณะ	วันที่ปรับปรุง	: 30 มิถุนายน 2567
	แก้ไขครั้งที่	: -

11. บทลงโทษสำหรับผู้กระทำความผิด

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต้องกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับผู้กระทำความผิด เพื่อให้พนักงานทุกคนรับรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด การลงโทษอาจรวมถึงการพักงาน การลดตำแหน่ง การหักเงินเดือน หรือการเลิกจ้างขึ้นอยู่กับความรุนแรงของการกระทำผิด นอกจากนี้ องค์กรยังอาจพิจารณาดำเนินคดีทางกฎหมายกับผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันหากการกระทำดังกล่าวมีความรุนแรงและส่งผลกระทบต่อองค์กรในวงกว้าง

การเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การมีนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ชัดเจนและการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน หรือสาธารณชน การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลจะช่วยให้องค์กรได้รับการยอมรับและเป็นที่เชื่อถือในระดับสากล

บทสรุป

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือในองค์กร การมีนโยบายที่ชัดเจนและการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดจะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความรับผิดชอบและความโปร่งใส การให้ความรู้และการฝึกอบรมพนักงาน การจัดตั้งระบบการรายงานและแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนสำหรับผู้กระทำความผิด ล้วนเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

(นายชาติชาย พานิชชีวะ)
ประธานกรรมการ